

Teamrollen nach Meredith Belbin

Kommunikationsorientiert			Wissensorientiert			Handlungsorientiert		
Teamarbeiter <i>Mitspieler</i>	Koordinator Integrator	Wegbereiter Weichensteller	Beobachter	Spezialist	Erfinder Neuerer	Umsetzer	Perfektionierer	Macher
Arbeitsklima, Zuhören, Diplomatie, Empathie. Unentschlossenheit.	Koordination, Kontrolle, Zeitvorgaben, Zielvorgaben, Delegation, Problemerkennung.	Kontaktfreude, neue Ideen, Verhandlungsgeschick. Ablenkbar, wenig innovativ, sprunghaft.	Urteilsvermögen, Analyse, Nüchternheit, fällt gute Entscheide. Wenig Enthusiasmus, Beurteilung von anderen.	Breites Wissen, Fachlichkeit, Spezialisierung. Verliert sich in Details. Wenig soziale Fähigkeiten.	Intelligenz, Fantasie, Kreativität, Strategieentwicklung, Querdenker. Übersieht wichtige Details, wenig kritikfähig.	Disziplin, Zuverlässigkeit, zielorientiert, systematisch, strukturiert, übernimmt auch Unangenehmes. Unflexibilität, Konservatismus, lehnt neue Ideen oft voreilig ab.	Perfektion, Qualitätsorientierung, Fehlervermeidung, gewissenhaft, fristgerecht. Ängstlichkeit, Kontrollsucht, Überbesorgnis.	Energievoll, schneller Entscheider, verliert sich nicht in Details, liebt Herausforderungen, erfolgsorientiert, stressresistent. Provozierend, wirkt manchmal arrogant und autoritär.

Quellen:

<https://teamentwicklung-lab.de/belbin-teamrollen>. (Abgerufen am: 28.07.2018)

<https://de.wikipedia.org/wiki/Teamrolle>. (Abgerufen am: 28.07.2018)